

Paris, le 30 septembre 2022

Elections professionnelles du 8 décembre 2022

Vous êtes appelés à réélire vos représentants du personnel lors d'un scrutin électronique qui aura lieu du 1^{er} au 8 décembre prochain. Evidemment nombre de syndicats vont solliciter vos votes voire votre candidature si cela n'est pas déjà fait.

Mais pour la CGT avant d'en appeler à votre suffrage il s'agit avant tout de faire un bilan des 4 dernières années marquées notamment par la crise du covid. Nos forces, nos limites, nos succès, nos échecs... Le covid a profondément et durablement impacté nos vies et nos organisations de travail. L'éloignement provoqué est venu dissoudre des collectifs de travail déjà mis à mal par les pratiques managériales issues du New Public Management.

Mais la CGT ce n'est pas « seulement » le syndicat des carreaux cassés pour citer notre défunt camarade Krasucki. Vouloir s'occuper uniquement des problèmes locaux sans comprendre qu'ils sont aussi la conséquence de sujets plus larges et plus vastes impactant la société toute entière, c'est comme vouloir soigner une maladie en s'attaquant uniquement à ses symptômes.

Ce n'est définitivement pas notre conception du syndicalisme. **Résolument antifasciste**, notre organisation continue à se battre pied-à-pied contre l'avancée des idées d'extrême droite dans la société et évidemment au sein de notre administration. Ses théories qui visent à monter les populations les unes contre les autres ne sont pas acceptables et contraires à toute valeur humaniste. Ce combat s'incarne par notre engagement au côté des travailleurs sans-papier parisiens mais également par notre adhésion au réseau VISA (Vigilance et Initiatives Syndicales Antifascistes). Pour ceux qui seraient intéressés vous trouverez plus d'informations sur le site suivant : <https://visa-isa.org/>

Mais parce que conscients des problèmes mondiaux nous faisons le choix de ne pas fermer les yeux, **notre organisation s'engage résolument pour l'écologie**. Nous portons l'idée que le modèle « capitaliste-extractiviste » mène l'humanité vers un abîme. La recherche de la croissance à tout prix et l'enfermement dans le consumérisme provoquent la mort de notre planète. L'écologie sans remettre en cause le capitalisme, c'est du jardinage !!!! Voilà bien notre leitmotiv. La remise à plat de notre modèle de relation économique et de relation dans le travail est désormais impérieuse. Nous l'assumons et cette orientation anime nos combats quotidiens. C'est pour cette raison également que notre organisation est engagée dans le réseau éco-syndicaliste dont vous trouverez l'appel sur le lien suivant : <https://syndicollectif.fr/un-appel-pour-un-reseau-eco-syndicaliste/>

Enfin parce qu'attachés profondément aux valeurs de fraternité et solidarité qui ont été depuis sa création des boussoles de l'action de la CGT, nous avons tenté de défendre les intérêts des collègues à travers les multiples facettes de notre engagement en construisant notre action avec vous et dans votre seul et unique intérêt. C'est bien là pour conclure notre marque de fabrique.

Mais sans en dire beaucoup plus revenons sur quelques points saillants de notre activité sur ces 4 dernières années...



Action de nos élus

Avec plus d'une vingtaine d'élus dans **les commissions administratives paritaires (CAP)**, les comités techniques et le comité hygiène sécurité et conditions de travail et le conseil supérieur des administrations parisiennes notre organisation aura toujours tenté de faire barrage aux projets et propositions néfastes de l'administration.

Ne soyons pas dupes, les instances représentatives du personnel dans la fonction publique demeurent des chambres d'enregistrement. C'est fort de ce constat que notre stratégie a été de les utiliser comme une tribune d'expression ou le lieu de création de rapports de force plus propices à l'obtention de victoires pour nos revendications. Malgré notre mobilisation au côté des syndicats de la fonction publique, nous n'avons pu faire barrage à la publication de la loi de transformation de la fonction publique en août 2019. C'est dans ce contexte que nos élus ont dû exercer leur mandat

Ainsi les différents comités techniques ont permis à la CGT de faire entendre ses points de vue et les défendre au mieux dans l'intérêt collectif. A la différence des appétences collaborationnistes des autres syndicats, **nous sommes bien souvent les seuls à nous opposer aux projets destructeurs de la Préfecture de Police.**

Concernant les Commissions Administratives Paritaires, la compétence de nos camarades siégeant n'est plus à démontrer, notamment dans les conseils de discipline. Leur investissement au côté des collègues permet très souvent d'infléchir les velléités disciplinaires de l'administration. Marquées donc par l'application de la loi de transformation de la fonction publique, les CAP ont cessé de siéger pour les promotions. Notre syndicat a fait le choix de participer à **la négociation des lignes directrices de gestion**. Ces dernières consistent en la mise en place de grandes orientations en matière de ressources humaines dans les administrations. Notre présence a permis de sauvegarder un semblant de dialogue social autour des promotions notamment en exigeant la transparence sur les propositions de l'administration. Nos élus continuent ainsi de défendre la promotion de nos collègues, notamment sous le prisme de l'ancienneté.

Sur les mobilités internes et les détachements, notre lien avec les camarades du ministère de l'intérieur et plus largement avec le réseau militant CGT national, nous a permis de vous accompagner au mieux pour faire aboutir vos projets.

Sur le Conseil Supérieur des Administrations Parisiennes, notre présence n'a pas permis de bloquer l'application des réformes statutaires nationales. Nous nous sommes par contre battus pour l'extension du SEGUR de la santé aux corps homologues de la Préfecture de Police. C'est désormais chose faite.

Enfin notre organisation a conduit nombre de réunions sur les sites afin de faire un point avec vous sur les dossiers vous impactant.



Salaire/Rémunération

Notre organisation se sera battue dans le cadre national **pour l'augmentation générale des salaires** notamment à travers le dégel du point d'indice.

Nous avons été la seule organisation à nous battre contre la mise en place du RIFSEEP dans l'ensemble des corps ce système ayant provoqué l'accélération de l'individualisation des salaires. La revalorisation de l'IFSE est pour nous totalement ridicule dans le cadre des promotions et celle accordée dans le cadre des mobilités est totalement insuffisante notamment pour les filières techniques et spécialisées pour qui les possibilités sont réduites.

Concernant l'indemnité de COVID notre organisation aura été la seule à exiger que l'ensemble des agents mobilisés perçoivent quelque chose. Notre rassemblement organisé en juin 2020 n'aura pas permis de gagner les autres organisations faisant le choix de valider le principe d'une indemnité à 3 niveaux et versée de manière discrétionnaire.

Sur le **Complément Indemnitaire Annuel (CIA)** et la Réserve d'Objectif (RO), notre organisation aura porté l'idée du versement d'un montant plancher à l'ensemble des agents. Ce montant aurait le mérite de protéger à minima les agents à de la subjectivité managériale. Malheureusement là-aussi le choix des autres organisations d'accompagner le système mis en place aura bloqué nos initiatives.



Action Sociale

Cette thématique aura été l'un des points noirs de notre dernière mandature.

La Fondation Louis Lépine malgré notre présence au sein du conseil d'administration ne permet pas de gagner des politiques sociales en matière de loisirs et vacances à la hauteur de nos attentes.

La CLAS 75 avec son budget trop faible ne permet pas de servir l'ensemble des collègues même si les prestations ont évolué favorablement eu égard à vos besoins.

La restauration sociale est loin d'être à la hauteur. Nous nous sommes battus pour gagner l'accès aux mess de la Mairie de Paris et dont la qualité est sans comparaison avec les mess de la Préfecture de Police. Par ailleurs, force est de constater que la politique tarifaire de la Mairie s'avère plus avantageuse à l'égard de ses propres agents.

Enfin sur **le logement** nous vous avons accompagné individuellement lorsque cela était nécessaire.

