

Réunion du 27 05 15

Thème :

Les ateliers de négociations

L'objet de la réunion est le lancement des ateliers. Il s'agit de présenter les sujets et la méthode de travail.

Les ateliers de négociations en 2014 avaient cessé pendant la période électorale. Le directeur des ressources humaines (DRH) propose de traiter les anciens thèmes et d'en ajouter des nouveaux.

Le DRH précise que ces ateliers auront lieu dans un contexte budgétaire en diminution de 4 à 5 millions d'euros.

Les anciens thèmes de 2014 qui seront abordés sont :

* L'évolution de la filière technique bâtiminaire, avec le repyramidage de la catégorie C et la fusion de la catégorie B dans un seul corps avec un débouché sur la catégorie A.

* Actualisation du document cadre ARTT

*Le règlement d'emploi des ASP

En revanche l'évolution de carrière catégorie B en A pour la filière administrative des administrations parisiennes ne devrait pas faire l'objet d'un atelier.

La Préfecture de Police qui a déjà évoqué le sujet avec le ministère de l'intérieur nous rapporte que ce dernier évoque un élargissement des promotions. La préfecture de police est dans l'attente d'une réponse de la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP). Cependant, les secrétaires administratifs du MI accepte mal l'augmentation de poste pour les administrations parisiennes.

Nouveau thème

Le directeur suggère d'aborder la notation jugée insuffisante afin de se rapprocher de l'évaluation effectuée au MI.

La santé sécurité au travail **et** la formation et parcours professionnels sont également avancés.

La méthode

Sur l'évolution technique de la filière technique bâtiminaire, un projet en conseil de Paris pourrait aboutir en fin d'année après 2 ou 3 réunions.

L'actualisation du document ARTT pourrait faire l'objet de 2 ou 3 réunions également, tout comme la procédure d'évaluation des agents qui devrait s'appliquer à la prochaine campagne d'évaluation des agents.

L'actualisation du règlement d'emploi des ASP pourrait aboutir à la fin de l'année, avec quelques réunions également.

En ce qui concerne la formation et parcours professionnels et la santé sécurité au travail ces sujets pourraient prendre plus de temps.

